



# BestDrive Norway AS

## 2023 Åpenhetsloven

# Redegjørelse for 2023: Åpenhetsloven

## BestDrive Norway AS

---

BestDrive Norway AS, org. nr. 966 242 825, er omfattet av lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (heretter «Åpenhetsloven»), og plikter dermed å utføre og redegjøre for aktsomhetsvurderinger som skal sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Aktsomhetsvurderingene skal foretas i tråd med OECDs retningslinjer, som samsvarer med FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP).

Styret i BestDrive Norway AS bekrefter med dette å ha mottatt og lest innholdet i dette dokumentet som også danner grunnlaget for vår redegjørelse. Dokumentet signeres elektronisk i SCRIVE.

### Aktsomhetsvurderinger for bærekraftig forretningspraksis

Redegjørelse rapporteringsåret 2023

Dennis Bellmund

Styrets leder

Stein Gunnufsen

Administrerende direktør

Hege Eike Larsen

Styremedlem

Maurizio Grilli

Styremedlem

Otto Høvig

Styremedlem

Roar Hylland

Styremedlem

## Om selskapet

Continental AG er en av verdens ledende leverandører innen bilindustrien med omfattende kunnskap innen dekk, bremsesystemer og sensorsystemer, og med bransjeledende teknologiske løsninger innen plast og gummi. Med sin mer enn 150-årige historie er selskapet en dominerende aktør på verdensmarkedet med nesten 200.000 ansatte fordelt på over 500 lokasjoner representert i 56 land.

BestDrive Norway AS er et resultat av en sammenslåing av selskapene: Olrich Gummiservice, som ble startet allerede i 1929, og Dekkmann, som ble etablert i 1957. Selskapets navn var Dekkmann AS frem til navneendringen til BestDrive Norway AS i 2023.

Teamet består av 300+ ansatte og har hovedkontor i Oslo. Selskapet har 33 aksjefilialer pluss et nettverk av franchise- og servicepartnere over hele Norge som betjener privat- og bedriftskunder.

Virksomheten består av detaljsalg av dekk, dekkjenester også inkludert bilreparasjon og vedlikehold.

BestDrive Norge er et datterselskap av Continental Dekk Norge AS, tilhørende Continental AG i Tyskland.

## Forankring av ansvar

Åpenhetslovens utøvende ansvar er forankret i styret for å sikre at kravene ivaretas, implementeres og etterleves.

Bærekraft diskuteres jevnlig i alle styremøter. I tillegg til at styret tar det utøvende ansvaret for å fremme og respektere menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, er organiseringen av ansvar og eierskap i selskapet fordelt som følger:

Stein Gunnufsen – Administrerende direktør

Overordnet ansvar for ivaretagelse og etterlevelse av åpenhetsloven i virksomheten.

Maurizio Grilli – Økonomisjef og bærekraftsansvarlig

Overordnet ansvar for bærekraft, herunder rapportering, samt innarbeide prosesser for implementering av rutiner og håndtering av Åpenhetsloven.

Selskapet har innført retningslinjer for leverandører og forretningspartnere. Alle partnere er pålagt å signere og følge Continental-gruppens «Business Partner Code of Conduct». Vi er også medlem av Etisk Handel og bruker deres veiledning for innkjøpspraksis som støtte.

Ettersom vi er konsolidert i en tysk organisasjon, må vi også rapportere i henhold til GDDL. Til dette formålet har Continental AG utviklet «Group Responsible Value Chain (RVC) Policy» som grundig beskriver konsernets roller, prosesser, interne regler og strukturer, samt kontrollsystemet.

Gruppen har også en anonym varslingskanal (Integrity Hotline) som både ansatte og tredjeparter utenfor konsernet kan benytte i arbeidet for å avdekke forhold som gir eller kan føre til negative konsekvenser. Forespørsler følges opp etter en definert prosess som involverer flere interne avdelinger fra hovedkontoret (Group Internal Audit, Group Security og Group Compliance).

## Kartlegging og identifikasjon av risiko - internt

Vi jobber med å kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold internt. Som en del av Continental AG er vi også underlagt GDDL (The Act on Corporate Due Diligence Obligations) som regulerer forpliktelsene tyske selskaper har til å respektere menneskerettighetene i globale verdikjeder.

Det er flere områder vi har kartlagt hvor vi mener det kan være risiko for negative konsekvenser på et generelt nivå, for eksempel:

- likestilling og diskriminering
- arbeidstid og lønn
- HMS og AMU/fysisk og psykososialt arbeidsmiljø
- rett til å melde seg inn i fagforeninger

Basert på våre undersøkelser og kartlegging av fakta, er vi av den oppfatning at vi verken forårsaker eller er knyttet til faktiske eller potensielle negative konsekvenser.

På selskapets intranett er Code of Conduct tilgjengelig og er en del av introduksjonsprogrammet til hver nyansatt. Selskapets ansvar for å sikre at menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold oppfylles, er angitt i Code of Conduct.

Vi kan også underbygge dette med kvantifiserte resultater fra interne undersøkelser. Our Basics Live (OBL) er en intern undersøkelse utført av gruppen, og blir brukt som et verktøy for å utvikle organisasjonen og dens kultur.

Undersøkelsen oppfordrer til dialog og utveksling om relevante temaer; resultater deles på tvers av organisasjonen og ansatte blir konsultert og involvert i å utvikle forbedringstiltak. Gruppen søker hele tiden etter læring og beste praksis for å utvikle seg videre.

Denne undersøkelsen gjennomføres årlig og er en kontinuerlig oppgave for å opprettholde og forbedre vår bedriftskultur og arbeidsforhold.

Selskapet er også bundet til to fagforeningsavtaler og har et tett samarbeid med de tillitsvalgte for forbundene i alle saker som gjelder våre arbeidsforhold. Disse avtalene angir også minstelønn som gjelder likt for alle ansatte.

Selskapet har nylig tatt i bruk et nytt HMS digitalt styringssystem for bedre oppfølging og kontroll av det kontinuerlige HMS-arbeidet.

## Kartlegging og identifikasjon av risiko – leverandører

Vi kartlegger og vurderer faktiske og potensielle negative konsekvenser hos våre leverandører. Vi har for tiden følgende kategorisering for våre leverandører.

- Konsernprodukter fra Continentals fabrikker
- Leverandører av felger for komplett hjulproduksjon
- Andre leverandører (ikke dekk/produksjonsrelatert)

Kartleggingen er gjort for å identifisere hvilke områder som utgjør en risiko for negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. I denne prosessen har vi tatt utgangspunkt i alle våre leverandører i 2022.

For konsernprodukter utføres analysen både av vår aksjonær Continental Dekk Norge AS og av bedriftsrammeverket designet av Continental AG.

I sitt arbeid med GDDL har Continental AG utviklet et omfattende styringssystem for å sikre due diligence-vurderinger innenfor en ansvarlig verdikjede. Systemet implementeres globalt i etapper for å oppnå kontinuerlig forbedring for menneske- og miljørettigheter i hele verdikjeden.

Systemet dekker Continentals egen virksomhet og spesielt direkte leverandører og styres av spesifikke forpliktelser innenfor arbeidsstandarder, miljø, sikkerhet og arbeids- og landrettigheter. Målet med systemet er å sikre at lover blir fulgt og anerkjent, spesielt lovene under den tyske forsyningskjeden (Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz - GDDL). I tillegg må det gjennomføres jevnlig due diligence-vurderinger for å redusere risiko og supplere det allerede eksisterende internkontrollsystemet i konsernet. Mer detaljert informasjon om dette finner man i Continental AGs 'Sustainability Report 2023' som finnes på nettsiden vår. [Continental AG Sustainability Report 2023](#).

For handelsvarer er konsernprodukter vår viktigste forsyningskilde. Continental gruppen har produksjonsanlegg i følgende land:

- Frankrike
- Portugal
- Romania
- Slovakia
- Tsjekkia
- Tyskland
- USA

I bærekraftsrapporten presentert av Continental AG er opprinnelseslandet for råvarer oppgitt. For eksempel er opprinnelseslandet for naturgummi Indonesia. For serieproduksjon bruker Continental AG kun ansvarlig anskaffet naturgummi, den dyrkes bærekraftig, og forsyningskjeden overvåkes nøye av en due diligence-mekanisme.

Selskapet tar del i oppdraget om å forbedre de miljømessige og sosiale utfordringene gummiindustrien står overfor globalt, med risikoer som:

- Dårlige generelle arbeidsforhold
- Lav lønn
- Lavt utbytte i mange land, slitasje på land og lave lønninger for bøndene
- ekspropriasjon av jord
- Monokultur

Hvis man inkluderer gruppeprodukter, av de 100 største leverandørene, representerer norske leverandører 97,21 % av totalen, svenske leverandører 1,02 %, nederlandske leverandører 0,99 % og tyske leverandører 0,78 %.

## Oppsummering og veien videre

I arbeidet med åpenhetsloven har vi så langt forankret ansvarlighet i styret, ledelsen og organisasjonen. Vi har og startet arbeidet med å kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, så langt har vi ikke avdekket faktiske eller vesentlige risikoer for negative konsekvenser.

Vårt arbeid med åpenhetsloven er en kontinuerlig prosess som vi vil gjennomføre med jevne mellomrom.

Vi vil videre fortsette arbeidet med å øke bevisstheten blant våre ansatte, leverandører og samarbeidspartnere om betydningen av åpenhetsloven. Et av våre mest sentrale verktøy for å hindre at vi inngår samarbeid med useriøse aktører er å ha gode interne rutiner, kontrollsystemer og prosesser for å avdekke faktiske eller vesentlige risikoer for negative konsekvenser. Takket være et godt partnerskap med Etisk handel i kombinasjon med støtte og ressurser fra hovedkontoret Continental AG, er den lokale strukturen tilrettelagt for dette. På denne måten vil vi sikre at vi følger åpenhetsloven i årene som kommer, samt være godt forberedt dersom lovkravene skjerpes eller endres.

# Verification

Transaction 09222115557521270571

## Document

**Transparency ACT\_2023**  
Main document  
7 pages  
*Initiated on 2024-06-28 11:05:07 CEST (+0200) by  
Maurizio Grilli (MG1)  
Finalised on 2024-07-04 19:01:09 CEST (+0200)*

## Signatories

<b>Maurizio Grilli (MG1)</b> <i>maurizio.grilli@bestdrive.no +4741362611 Signed 2024-06-28 11:05:08 CEST (+0200)</i>	<b>Maurizio Grilli (MG2)</b> <i>maurizio.grilli@bestdrive.no +4741362611 Signed 2024-06-28 15:48:44 CEST (+0200)</i>
<b>Dennis Bellmund (DB)</b> <i>dennis.bellmund@conti.de Signed 2024-06-28 11:23:38 CEST (+0200)</i>	<b>Hege Eike Larsen (HEL)</b> <i>Hege.Eike.Lie@continental.com Signed 2024-06-28 13:00:43 CEST (+0200)</i>
<b>Stein Gunnufsen (SG)</b> <i>stein.flak.gunnufsen@bestdrive.no Signed 2024-06-28 11:46:56 CEST (+0200)</i>	<b>Otto Høvig (OH)</b> <i>otto.hovig@bestdrive.no Signed 2024-07-04 19:01:09 CEST (+0200)</i>
<b>Roar Hylland (RH)</b> <i>roar.hylland@bestdrive.no Signed 2024-06-28 11:29:56 CEST (+0200)</i>	

This verification was issued by Scrive. Information in italics has been safely verified by Scrive. For more information/evidence about this document see the concealed attachments. Use a PDF-reader such as Adobe Reader that can show concealed attachments to view the attachments. Please observe that if the document is printed, the integrity of such printed copy cannot be verified as per the below and that a basic print-out lacks the contents of the concealed attachments. The digital signature (electronic seal) ensures that the integrity of this document, including the concealed attachments, can be proven mathematically and independently of Scrive. For your convenience Scrive also provides a service that enables you to automatically verify the document's integrity at: <https://scrive.com/verify>

